

OPLEIDING “Polarisatie: een bedreiging of een buitenkans voor de politie?”

| | |
|-------------------|--|
| Erkenningsdossier | 7036 |
| Type | Voortgezette vorming |
| Inhoud | <p>Polarisatie heeft een grote impact op de politie, niet alleen omdat het kan leiden tot verstoring van de openbare orde of tot haatmisdrijven, maar ook omdat er binnen een gepolariseerde situatie steeds wordt verwezen naar een ‘zij-groep’ in combinatie met bedreigingen, onrechtvaardigheid, de indruk dat er “twee maten, twee gewichten” worden gehanteerd en veiligheidsrisico’s. En dit haalt de overheid en de politie naar de voorgrond. Een politie die zowel beschermt als doet naleven, die de rechtsstaat handhaaft op een neutrale manier, en ook zo gezien wordt, is van cruciaal belang.</p> <p>Het bestrijden van misdaad, het beschermen van gemeenschappen op een neutrale, professionele manier kunnen we zien als de harde manier in het omgaan met polarisatie. De zachte manier ziet men in de ‘Community policing’, het werken op lokaal en vaak persoonlijk niveau op een inclusieve wijze, met het tonen van empathie en het bouwen van relaties en netwerken. Dit zijn de eerste verdedigingslijnen tegen polarisatie. Terzelfdertijd moet politiemensen ook begrijpen dat hun acties en de wijze van communiceren kan bijdragen tot het versterken van een polarisatie; ook al is dit niet zo bedoeld.</p> <p>Terwijl politiewerk vaak reageren is op incidenten, is het managen van polarisatie eerder preventief en pro-actief. Polarisatie is een maatschappelijk proces dat zich, onder meer, uit via haatmisdrijven en andere incidenten. De politie moet daarom deze symptomen begrijpen en linken kunnen leggen om te kunnen begrijpen wanneer een mogelijke polarisatie ontstaat en verder escaleert.</p> <p>Daarom moet politie investeren in het opbouwen van duurzame en lange-termijn-netwerken rond specifieke spanningsvelden en gerelateerde thema’s. Radicalisering is trouwens onlosmakelijk verbonden met polarisatie. Polarisatie vormt de voedingsbodem voor het radicaliseren. Een antwoord leren vinden in situaties die dreigen te polariseren zal het doorschieten naar gewelddadig radicalisme inperken .</p> <p>Maar ook binnen een politieorganisatie doet zich polarisatie voor. Politie mensen zijn ook mensen met soms sterke emoties die worden gevoed door ervaringen op het terrein. Het is niet zo vreemd dat politiemensen hun eigen persoonlijke onverdraagzaamheid uiten en polariserende uitspraken doen. Het eerste verweer tegen polarisatie ten voordele van een effectieve rol van de politie in het omgaan met polarisatie is een professionele politieorganisatie zijn: neutraal handelen en als neutraal gezien worden. Er zijn ten dienste en ter bescherming van iedereen in al zijn/haar diversiteit.</p> |
| Doelstellingen | <p>Module 1 – Theoretisch kader</p> <ul style="list-style-type: none">➤ De deelnemer heeft inzicht in het mechanisme ‘Polarisatie’➤ De deelnemer herkent polarisatie in de maatschappij en de politie |

| | |
|-----------|---|
| | <p>organisatie</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ De deelnemer kan de basiswetten, rollen en gamechangers weergeven ➤ De deelnemer kan de relevantie voor de politie begrijpen <p>Module 2 – Workshop depolarisatiestrategieën voor politie</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ De deelnemer verwerft inzicht aan de hand van een casus de basiswetten en de rollen binnen polarisatie ➤ De deelnemer kan het denkkader toepassen op casussen ➤ De deelnemer past de gamechangers toe op een casus ➤ De deelnemer drukt zijn mening op een duidelijke manier uit rekening houdend met de principes van de vier game changers |
| Doelgroep | <p>Alle leden van de geïntegreerde politie, zowel leden van het operationeel als het CALog-kader, ongeacht de graad of het niveau</p> <p>Maximaal 20 deelnemers</p> |
| Plaats | De opleiding kan decentraal worden georganiseerd |
| Duur | 8u |